

Kodeks etyki trenerskiej

Poniższy Kodeks Etyki Zawodowej zobowiązuje Trenera do:

1. Rzetelnego informowania uczestników o swoich kompetencjach, umiejętnościach i doświadczeniu.
2. Prowadzenia szkolenia tylko wówczas, kiedy poziom umiejętności i kwalifikacji jest wystarczający do prowadzenia szkolenia i zakończenia go z korzyścią dla uczestników.
3. Nie podejmowania się zadań i nieuczestniczenia w projektach edukacyjnych, które nie są zgodne ze standardami zawodowymi zapisanymi w niniejszym Kodeksie.
4. Wykorzystywania metod i technik pracy w procesie szkolenia adekwatnych do celów rozwojowych uczestników szkolenia.
5. Samodoskonalenia, czyli poszerzenia i pogłębienia swoich profesjonalnych i osobistych umiejętności.
6. Równego traktowania wszystkich uczestników szkolenia, bez względu na: płeć, pochodzenie, rasę, wyznanie, orientację seksualną, preferencje polityczne.
7. Ustalenia relacji trener – uczestnik na poziomie wyłącznie zawodowym.
8. Prowadzący szkolenia, zawierające elementy rozwoju osobistego, oparte na osobistej więzi emocjonalnej trener – uczestnik, zobowiązuje się do wyznaczenia granic intymności, niewykorzystywania swojej roli w celu osiągnięcia korzyści osobistych.
9. Nie wykorzystywania i nie nadużywania relacji z obecnymi uczestnikami oraz byłymi uczestnikami szkoleń dla osiągnięcia własnych korzyści.
10. Rezygnacji z prowadzenia szkolenia w przypadku występowania konfliktu interesów lub jeśli niemożliwe stanie się osiągnięcie korzyści ze szkolenia.
11. Zachowania poufności co do relacji, informacji, materiałów powstałych w trakcie procesu edukacyjnego.
12. Prowadzenia dokumentacji pracy szkoleniowej oddających jak najwierniejszy opis prowadzonego szkolenia.
13. Przygotowywania materiałów oraz prezentacji z poszanowaniem praw autorskich i wykorzystywanie takiego know-how, do którego ma prawo.
14. Zachowania szacunku wobec przedstawicieli tej samej profesji.
15. Przestrzegania zasad niniejszego kodeksu etyki trenerskiej.